



Managementpolitik der Stahl Judenburg GmbH

Die grundlegenden Absichten und Ziele des Managementsystems sind unmittelbar mit unserer kundenorientierten Ausrichtung und dem Bestreben, in Bezug auf Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheitsbewusstsein und Arbeitssicherheit eine führende Rolle einzunehmen, verbunden. Diese Managementpolitik stellt für uns den Rahmen für die Entwicklung unserer Unternehmensziele dar.

Die wesentlichen Punkte sind:

- Grundlage unseres Handelns im Zuge unserer auf wirtschaftlichen Erfolg ausgerichteten Tätigkeiten ist die Einhaltung aller für uns geltenden Gesetze und Rechtsvorschriften.
- Das integrierte Managementsystem stellt die Rahmenbedingungen für die Erzeugung unserer Produkte, all unserer Tätigkeiten und Dienstleistungen dar und erfolgt in Übereinstimmung mit der ISO 9001:2008, der ISO/TS 16949:2009, der ISO 14001:2004 und des BS OHSAS 18001:2007.
- Das Ziel der Stahl Judenburg ist es, Produkte herzustellen, diese ständig weiter zu entwickeln und zeitgerecht zu liefern sowie Dienstleistungen zu erbringen, die den Kundenanforderungen und Kundenerwartungen voll entsprechen. Entscheidend für die Qualität unserer Leistung sind die Kundensicht und deren Zufriedenheit.
- Die Kunden – Lieferanten Betrachtungsweise gilt im gesamten Unternehmen.
- Das integrierte Managementsystem umfasst alle Bereiche unserer Arbeit. Jeder Mitarbeiter ist für die Qualität seiner Arbeit und für einen sorgsamen Umgang mit seiner Gesundheit und unserer Umwelt, sowie der Einhaltung der geltenden Sicherheitsrichtlinien verantwortlich.
- Um unsere beherrschten Produktionsabläufe, Umwelt- und Sicherheitsprozesse weiter zu verbessern, werden alle entstandenen Fehler und Probleme im Rahmen des Fehlererfassungs- und Korrekturmaßnahmenverfahren behandelt.
- Wir arbeiten nach dem Grundsatz der kontinuierlichen Verbesserung an all unseren Prozessen in Sachen Produktqualität, Termintreue, bei der Schonung der Ressourcen unserer Umwelt und der Verbesserung der Arbeitssicherheit.
- Das Verantwortungsbewusstsein für die Qualität, Arbeitssicherheit und Gesundheit sowie unsere Umwelt wird in jedem einzelnen Mitarbeiter gefördert und durch entsprechende Fortbildung sichergestellt.

Mag. Ewald Thaller

Dr. Niels Vieweg

Judenburg, im November 2011